

## **Řízení rizik ve škole**

Povinnost zabývat se řízením rizik vychází z § 25 čl. 4 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, který uvádí, že součástí vnitřního kontrolního systému je zmapování významných rizik, která mohou negativně ovlivnit chod organizace a přijetí opatření, jak těmto rizikům v praxi předcházet.

### Riziko

Riziko je specifikovatelná pravděpodobnost, že při zajišťování řádné správy a řízení příspěvkové organizace nastane určitá událost, jednání nebo stav s následnými nežádoucími dopady na schválené záměry a cíle příspěvkové organizace.

### Ohodnocení rizika

Ohodnocení rizika spočívá v určení dopadu a určení pravděpodobnosti výskytu identifikovaného rizika. Pro určení nežádoucího dopadu rizika je použita potenciální finanční škoda, pokud ji lze vyčíslit, v opačném případě si musíme vystačit se slovním ohodnocením. Pravděpodobnost výskytu rizika vyjádříme procentuálně. Pro ohodnocení rizik použijeme následující stupnici:

<i>Skupina rizik</i>	<i>Dopad rizika</i>	<i>Pravděpodobnost výskytu rizika</i>
Klíčová rizika	Vysoký	Vysoká pravděpodobnost (75 – 100 %)
Hlavní rizika	Střední	Možné (40 – 75 %)
Běžná rizika	Nízký	Nepravděpodobné (0 – 40 %)

### Řízení rizika

Řízení rizika spočívá v přijímání různých typů opatření tak, aby se riziko vyloučilo, aby se riziku předešlo, anebo aby se minimalizovalo.

Obchodní akademie a Hotelová škola Havlíčkův Brod

Druh rizika	Rizikový faktor	Ohodnocení rizika	Řízení rizika
XXXXX			
Personální	Odborná způsobilost, kvalifikace, kompetentnost pracovníků	běžné	Kvalifikační struktura pedagogických pracovníků je vyhovující. Chybějící kvalifikace u pedagogických pracovníků je průběžně doplňována. Kvalifikační struktura provozních pracovníků je odpovídající pracovním pozicím. U nově přijímaných pracovníků je požadováno splnění kvalifikace při přijetí do pracovního poměru.
	Zneužití pravomoci	běžné	Pravomoci na jednotlivých řídicích pozicích jsou nastaveny organizační strukturou a pracovní náplní jednotlivých pracovníků. Ředitel kontroluje pracovní výkony ZŘ a ti v rámci svých pravomocí pracovní výkony dalších pracovníků. Kontroly jsou zabezpečeny zejména formou následné finanční kontroly (hospodaření s majetkem školy), v oblasti pedagogické práce pak hospitační činností a kontrolou běžného provozu školy.
	Zastupitelnost funkcí, pracovních pozic, fluktuace		Díky nastavení pracovních podmínek a klimatu na pracovišti se fluktuace prakticky nevyskytuje. Na většině pracovních pozic je možné zajistit kompetentní zástup. Nejslabším článkem provozního úseku je pozice správce sítě. Při jeho výpadku by bylo třeba obsluhu úseku ICT řešit dodavatelsky, firmou, náklady na správu by se zásadně zvýšily.
	<b>Informovanost pracovníků – možnost vzdělávání, dostupnost informací, předávání informací</b>	<b>klíčové</b>	<b>Informovanost pracovníků je zajišťována pravidelnými měsíčními provozními poradami pedagogických pracovníků, nepravidelně, zpravidla 2x ročně se konají také porady provozních zaměstnanců. Řada informací je zasílána prostřednictvím elektronické pošty (příkazem ředitele je povinností zaměstnanců školy s přístupem k emailu, kontrolovat došlé zprávy každý pracovní den) a je vyvěšena v papírové podobě na místech k tomu určených. Trvalejší informace, formuláře, organizační směrnice atd. jsou umístěny na síťovém disku s právem ke čtení. Tento způsob předávání informací je založen na aktivním přístupu zaměstnanců. Informace jsou dostupné, jsou předávány a zpravidla přijímány.</b>
	Nedostatečná personální kapacita, přetíženost pracovníků	hlavní	Přetrvává na několika pozicích kumulace kompetencí - tito pracovníci jsou nárazově přetíženi (výchovný poradce, správce ICT). Vzhledem k nepříznivé situaci v oblasti mzdových prostředků není možné řešit personálním posílením tj. rozdělením kompetencí na více osob.
XXX			

*Obchodní akademie a Hotelová škola Havlíčkův Brod*

V Havlíčkově Brodě XXX

Zapsal:

Schválil:

(aktualizace řízení rizik byla provedena kolektivně za účasti zástupců ředitele - XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX v období XXX)